# Universitetskanslersämbetets utbildningsutvärdering av utbildningar inom fastighetsmäkleri

|  |
| --- |
| Åtgärdsredovisning vid uppföljning av utbildning inom fastighetsmäkleri  |
| Lärosäte: [Ange namn på lärosätet] |
| Utbildning: [Ange vilken utbildning/påbyggnadsutbildning/uppdragsutbildning det gäller] |

Lärosäten med utbildningar som har fått omdömet ”ifrågasatt kvalitet” i UKÄ:s utbildningsutvärdering av utbildningar inom fastighetsmäkleri ska använda den här mallen för att redovisa sin analys av de brister som framkommit i utvärderingen och vilka åtgärder de vidtagit. I mallen finns rubriker för alla bedömningsgrunder som ingått i utbildningsutvärderingen men lärosätet redovisar enbart analys och vidtagna åtgärder för de bedömningsgrunder som bedömts som ”inte uppfyllda”, vilket framgår av bedömargruppens yttrande.

* Lärosätet ombeds att först göra en inledande **analys** (1–2 sidor) av de brister som framkommit om utbildningen och därefter **redogöra för vidtagna åtgärder** (1–2 sidor) per bedömningsgrund som genomförts i relation till dessa.
* De åtgärder som redovisas i åtgärdsredovisningen ska vara genomförda och ska beskrivas så att de kan relateras till utbildningens tidigare upplägg och genomförande.
* Åtgärdsredovisningen ska kunna stå för sig själv, dvs. den ska inte inkludera länkar. Nya eller reviderade kursplaner och utbildningsplaner bör inkluderas som bilagor. Alla källor ska vara tillgängliga för bedömargruppen vid förfrågan.
* Om åtgärdsredovisningen inkluderar åtgärder som gäller personalresurser ska en tabell över personal fyllas i som bilaga till åtgärdsredovisningen.
* Åtgärdsredovisningen ska vara **UKÄ tillhanda senast den 20 februari 2025.**
* Lärosätet kommer att få information om hur åtgärdsredovisningen och eventuella bilagor ska lämnas in till UKÄ senast den 20 januari 2025.

## Analys av de brister som framkommit i utvärderingen (1–2 sidor)

Hur ser ni på de brister utvärderingen visat på? Vilken är er analys av dessa?

## Bedömningsgrund: Personalresurser

Skriv in de uppföljningspunkter som ska följas upp. Dessa finns beskrivna i yttrandet under rubriken Uppföljning. Redovisa därefter de åtgärder som vidtagits för att avhjälpa bristerna. Tydliggör vad som är nytt i relation till tidigare självvärdering och vilka konkreta förändringar som har genomförts. Relatera även åtgärderna till den inledande analysen, samt till ifylld och bilagd tabell över personal om detta är relevant.

**Bedömningsgrund Personalresurser:**

Lärarnas vetenskapliga, professionsrelaterade och pedagogiska kompetens är adekvat och står i proportion till utbildningens volym och innehåll. Lärarnas kompetens nyttjas så att studenterna kan uppnå målen för utbildningen.

### Uppföljning: den eller de brist/er som ska följas upp:

* [Se i yttrandet under rubriken Uppföljning]

### Redogörelse av vidtagna åtgärder (1–2 sidor):

## Bedömningsgrund: Måluppfyllelse av förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar

Skriv in de uppföljningspunkter som ska följas upp. Dessa finns beskrivna i yttrandet under rubriken Uppföljning. Redovisa därefter de åtgärder som vidtagits för att avhjälpa bristerna. Tydliggör vad som är nytt i relation till tidigare självvärdering och vilka konkreta förändringar som har genomförts. Relatera även åtgärderna till den inledande analysen.

**Bedömningsgrund: Måluppfyllelse av förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar** Utbildningen är utformad och genomförs på ett sådant sätt så att studenterna uppnår målet för utbildning på grundnivån.

### Uppföljning: den eller de brist/er som ska följas upp:

* [Se i yttrandet under rubriken Uppföljning]

### Redogörelse av vidtagna åtgärder (1–2 sidor):

## Bedömningsgrund: Måluppfyllelse av förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem

Skriv in de uppföljningspunkter som ska följas upp. Dessa finns beskrivna i yttrandet under rubriken Uppföljning. Redovisa därefter de åtgärder som vidtagits för att avhjälpa bristerna. Tydliggör vad som är nytt i relation till tidigare självvärdering och vilka konkreta förändringar som har genomförts. Relatera även åtgärderna till den inledande analysen.

**Bedömningsgrund:**

**Måluppfyllelse av förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem**

### Uppföljning: den eller de brist/er som ska följas upp:

* [Se i yttrandet under rubriken Uppföljning]

### Redogörelse av vidtagna åtgärder (1–2 sidor):

## Bedömningsgrund: Måluppfyllelse av förmåga att söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå inom fastighetsmäkleri

Skriv in de uppföljningspunkter som ska följas upp. Dessa finns beskrivna i yttrandet under rubriken Uppföljning. Redovisa därefter de åtgärder som vidtagits för att avhjälpa bristerna. Tydliggör vad som är nytt i relation till tidigare självvärdering och vilka konkreta förändringar som har genomförts. Relatera även åtgärderna till den inledande analysen.

**Bedömningsgrund:**

**Måluppfyllelse av förmåga att söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå inom fastighetsmäkleri**

### Uppföljning: den eller de brist/er som ska följas upp:

* [Se i yttrandet under rubriken Uppföljning]

### Redogörelse av vidtagna åtgärder (1–2 sidor):